

**FIRST mail**

lettera periodica agli iscritti a cura della First CISL Fideuram S.p.A.

## **EX FESTIVITÀ (FESTIVITÀ SOPPRESSE) ANNO 2017**

Ai sensi del CCNL ai lavoratori spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività, corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative.

Le ex festività danno luogo a giornate di permessi retribuiti se:

- ricorrono in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato, secondo l'orario settimanale contrattualmente prestabilito;
- il lavoratore ha diritto per quei giorni all'intero trattamento economico di pertinenza.

I dipendenti operanti presso la sede di Roma hanno diritto ad una giornata in meno rispetto alla normale attribuzione annua, in quanto già beneficiano dell'intera giornata del 29 giugno (festa patronale).

La cadenza delle giornate di ex festività per l'anno 2017 è la seguente:

19 marzo: San Giuseppe (domenica), 25 maggio: Ascensione (giovedì), 15 giugno: Corpus Domini (giovedì), 29 giugno: SS. Apostoli Pietro e Paolo (giovedì) festivo per il Comune di Roma, 4 novembre: Unità Nazionale (sabato).

Pertanto il totale delle ex festività cadenti dal lunedì al venerdì è pari a:

n. 2 per il Comune di Roma, n. 3 per tutti gli altri Comuni.

- I colleghi Quadri Direttivi usufruiranno, fino al 2018, di una giornata di ex festività in meno, il cui equivalente economico viene versato al Fondo per l'Occupazione.
- Le Ex Festività Possono essere utilizzate dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Come avviene per le ferie, possono essere godute anche a mezza giornate.
- In deroga a quanto stabilito dal Contratto Nazionale, l'accordo aziendale di ottobre 2015 ha stabilito l'obbligo di fruizione delle ex-festività: che devono, essere pianificate e utilizzate nell'anno in corso, senza possibilità di monetizzarle.

## **FESTIVITA' CIVILI CADENTI DI DOMENICA**

Qualora le festività civili (25 aprile, Anniversario della Liberazione; 1° maggio, Festa del Lavoro; 2 giugno, Festa della Repubblica) coincidano con la domenica, il lavoratore può optare per il compenso aggiuntivo o per una giornata di permesso da fruirsi compatibilmente con le esigenze di servizio. Nel 2017 nessuna giornata cade di domenica.